

# CARBONO 14

Inovação em Meio Ambiente



## **Código de Conduta e Ética da Carbono 14 Restauração Ambiental**

**A Carbono 14 Restauração Ambiental Startup de inovação em meio ambiente que desenvolve um produto para o controle do Coral - Sol, utilizando seu esqueleto calcário como matéria prima para a produção de sementeiras com o objetivo de cultivar corais nativos para restaurar recifes de coral na BTS (Baía de Todos os Santos) está comprometida em manter os mais altos padrões de ética e conduta em todas as suas atividades. Este Código de Conduta e Ética estabelece os princípios e diretrizes que devem guiar o comportamento de todos os funcionários, diretores e terceiros que atuam em nome da empresa.**

### **Nossa Missão**

Planejar e executar serviços ambientais buscando encontrar um equilíbrio adequado entre desenvolvimento e conservação ambiental, destacando-se com propostas inovadoras, articuladas com a ciência e a valorização do conhecimento tradicional.

#### **1. Princípios Fundamentais**

- **Integridade:** Agir com honestidade, transparência e justiça em todas as interações mantendo ética em todas as atividades comerciais.
- **Conformidade:** Cumprir todas as leis, regulamentos e políticas internas aplicáveis.
- **Respeito:** Tratar todos os colegas, clientes, fornecedores e parceiros com dignidade.
- **Responsabilidade:** Assumir responsabilidade pelas ações e decisões, e ser transparente em relação aos resultados.

## 2. Conduta Profissional:

Tem como principal escopo a construção de confiança com todos os colaboradores, parceiros, clientes, entes governamentais e a comunidade.

- **Compliance com leis e regulamentações:** Cumprir com todas as leis e regulamentações aplicáveis, incluindo as leis anticorrupção.
- **Transparência na prestação de contas:** Ser transparente em relação às ações e decisões, e prestar contas quando necessário.
- **Uso ético do recursos:** Utilizar os recursos da empresa de forma ética e responsável.
- **Proteção de dados:** Em consonância com a Lei 13.709/18 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) os colaboradores da Carbono 14 deverão tomar medidas cabíveis a fim de assegurar que a privacidade e os dados da empresa e de seus stakeholders sejam acessados e tratados de maneira adequada e sua utilização seja apenas por pessoas que realmente necessitem para suas tarefas, principalmente quando se tratar de dados pessoais sensíveis.
- **Confidencialidade:** Proteger informações confidenciais e proprietárias da empresa e de seus stakeholders.
- **Conflitos de Interesse:** Evitar situações onde interesses pessoais possam conflitar com os interesses da empresa.
- **Transparência:** Manter uma comunicação clara e honesta com todas as partes interessadas.
- **Relacionamento no ambiente de trabalho:** Nenhum integrante deverá se manifestar em nome da empresa Carbono 14 Restauração Ambiental, seja em congressos, cursos, redes sociais ou eventos midiáticos, sem a prévia autorização da Carbono 14.

## 3. Ambiente de Trabalho

Nenhum integrante deverá se manifestar em nome da Carbono 14 Restauração Ambiental, seja em congressos, cursos, redes sociais ou eventos midiáticos, sem a prévia autorização da Carbono 14.

- **Participação Religiosa, Sindical e Política:** A Carbono respeita a liberdade religiosa, sindical e política de seus colaboradores. No entanto, veda a realização de campanha religiosa, político partidária e/ou de candidato a cargo público, durante horário de trabalho, utilizando-se de qualquer recurso da Carbono 14 ou em seu nome.
- **Diversidade e Inclusão:** Promover um ambiente de trabalho inclusivo e respeitar a diversidade de todos os funcionários.
- **Assédio e Discriminação:** Proibir qualquer forma de assédio ou discriminação no local de trabalho.
- **Segurança no Trabalho:** Garantir a segurança e o bem-estar de todos os funcionários, cumprindo com todas as normas de segurança.

#### 4. Responsabilidade Social

- **Sustentabilidade:** Adotar práticas empresariais sustentáveis que minimizem o impacto ambiental.
- **Comunidade:** Contribuir positivamente para a comunidade local e apoiar causas sociais.

#### 5. Anticorrupção

- **Zero Tolerância à Corrupção e Suborno:** A Carbono 14 Restauração Ambiental não tolerará qualquer forma de corrupção, incluindo suborno, propina, fraude e lavagem de dinheiro, pagamentos facilitadores e troca de favores indevidos.
- **Presentes e Hospitalidade:** Recusar e não oferecer presentes, hospitalidade ou outras vantagens que possam ser interpretadas como tentativa de influenciar decisões de negócios de forma imprópria.
- **Denúncias:** Incentivar todos os funcionários a reportar qualquer suspeita de atividades corruptas ou comportamentos antiéticos através de canais apropriados e sem medo de retaliação.
- **Treinamento e Conscientização:** Oferecer treinamento regular sobre práticas anticorrupção e ética para todos os funcionários.

#### 6. Cumprimento do Código

- **Relatórios de Violações:** Estimular os funcionários a reportar qualquer violação deste código de conduta e ética.
- **Consequências:** Implementar ações disciplinares adequadas para qualquer violação comprovada deste código
- **Justiça:** Agir de forma justa e imparcial em todas as decisões e ações

## 7. Gestão do Código de Conduta

- Situações conflitantes com o disposto no Código de Ética ou que não sejam por ele contempladas podem surgir de modo inesperado no cotidiano dos colaboradores. Nesse caso, os colaboradores podem contatar a Diretoria, que analisará e esclarecerá as dúvidas e os casos específicos.
- Os membros da diretoria são responsáveis por definir e executar o programa de integridade e conformidade no nível corporativo assessorar a execução das ações de integridade e conformidade. São responsabilidades diretas de *Compliance*:
- Desenvolver os padrões de integridade e conformidade em nível estratégico;
- Executar e monitorar o cumprimento dos padrões;
- Ajustar o as políticas de integridade e o presente Código de Conduta Ética, sempre que necessário.

O não cumprimento deste Código de Conduta e Ética pode resultar em consequências disciplinares, incluindo advertência, suspensão ou demissão.