

CARBONO 14

Inovação em Meio Ambiente



Código de Conduta e Ética da Carbono 14 Restauração Ambiental

A Carbono 14 Restauração Ambiental Startup de inovação em meio ambiente que desenvolve um produto para o controle do Coral - Sol, utilizando seu esqueleto calcário como matéria prima para a produção de sementeiras com o objetivo de cultivar corais nativos para restaurar recifes de coral na BTS (Baía de Todos os Santos) está comprometida em manter os mais altos padrões de ética e conduta em todas as suas atividades. Este Código de Conduta e Ética estabelece os princípios e diretrizes que devem guiar o comportamento de todos os funcionários, diretores e terceiros que atuam em nome da empresa.

Nossa Missão

Planejar e executar serviços ambientais buscando encontrar um equilíbrio adequado entre desenvolvimento e conservação ambiental, destacando-se com propostas inovadoras, articuladas com a ciência e a valorização do conhecimento tradicional.

1. Princípios Fundamentais

- **Integridade:** Agir com honestidade, transparência e justiça em todas as interações mantendo ética em todas as atividades comerciais.
- **Conformidade:** Cumprir todas as leis, regulamentos e políticas internas aplicáveis.
- **Respeito:** Tratar todos os colegas, clientes, fornecedores e parceiros com dignidade.
- **Responsabilidade:** Assumir responsabilidade pelas ações e decisões, e ser transparente em relação aos resultados.

2. Conduta Profissional:

Tem como principal escopo a construção de confiança com todos os colaboradores, parceiros, clientes, entes governamentais e a comunidade.

- **Compliance com leis e regulamentações:** Cumprir com todas as leis e regulamentações aplicáveis, incluindo as leis anticorrupção.
- **Transparência na prestação de contas:** Ser transparente em relação às ações e decisões, e prestar contas quando necessário.
- **Uso ético do recursos:** Utilizar os recursos da empresa de forma ética e responsável.
- **Proteção de dados:** Em consonância com a Lei 13.709/18 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) os colaboradores da Carbono 14 deverão tomar medidas cabíveis a fim de assegurar que a privacidade e os dados da empresa e de seus stakeholders sejam acessados e tratados de maneira adequada e sua utilização seja apenas por pessoas que realmente necessitem para suas tarefas, principalmente quando se tratar de dados pessoais sensíveis.
- **Confidencialidade:** Proteger informações confidenciais e proprietárias da empresa e de seus stakeholders.
- **Conflitos de Interesse:** Evitar situações onde interesses pessoais possam conflitar com os interesses da empresa.
- **Transparência:** Manter uma comunicação clara e honesta com todas as partes interessadas.
- **Relacionamento no ambiente de trabalho:** Nenhum integrante deverá se manifestar em nome da empresa Carbono 14 Restauração Ambiental, seja em congressos, cursos, redes sociais ou eventos midiáticos, sem a prévia autorização da Carbono 14.

3. Ambiente de Trabalho

Nenhum integrante deverá se manifestar em nome da Carbono 14 Restauração Ambiental, seja em congressos, cursos, redes sociais ou eventos midiáticos, sem a prévia autorização da Carbono 14.

- **Participação Religiosa, Sindical e Política:** A Carbono respeita a liberdade religiosa, sindical e política de seus colaboradores. No entanto, veda a realização de campanha religiosa, político partidária e/ou de candidato a cargo público, durante horário de trabalho, utilizando-se de qualquer recurso da Carbono 14 ou em seu nome.
- **Diversidade e Inclusão:** Promover um ambiente de trabalho inclusivo e respeitar a diversidade de todos os funcionários.
- **Assédio e Discriminação:** Proibir qualquer forma de assédio ou discriminação no local de trabalho.
- **Segurança no Trabalho:** Garantir a segurança e o bem-estar de todos os funcionários, cumprindo com todas as normas de segurança.

4. Responsabilidade Social

- **Sustentabilidade:** Adotar práticas empresariais sustentáveis que minimizem o impacto ambiental.
- **Comunidade:** Contribuir positivamente para a comunidade local e apoiar causas sociais.

5. Anticorrupção

- **Zero Tolerância à Corrupção e Suborno:** A Carbono 14 Restauração Ambiental não tolerará qualquer forma de corrupção, incluindo suborno, propina, fraude e lavagem de dinheiro, pagamentos facilitadores e troca de favores indevidos.
- **Presentes e Hospitalidade:** Recusar e não oferecer presentes, hospitalidade ou outras vantagens que possam ser interpretadas como tentativa de influenciar decisões de negócios de forma imprópria.
- **Denúncias:** Incentivar todos os funcionários a reportar qualquer suspeita de atividades corruptas ou comportamentos antiéticos através de canais apropriados e sem medo de retaliação.
- **Treinamento e Conscientização:** Oferecer treinamento regular sobre práticas anticorrupção e ética para todos os funcionários.

6. Cumprimento do Código

- **Relatórios de Violações:** Estimular os funcionários a reportar qualquer violação deste código de conduta e ética.
- **Consequências:** Implementar ações disciplinares adequadas para qualquer violação comprovada deste código
- **Justiça:** Agir de forma justa e imparcial em todas as decisões e ações

7. Gestão do Código de Conduta

- Situações conflitantes com o disposto no Código de Ética ou que não sejam por ele contempladas podem surgir de modo inesperado no cotidiano dos colaboradores. Nesse caso, os colaboradores podem contatar a Diretoria, que analisará e esclarecerá as dúvidas e os casos específicos.
- Os membros da diretoria são responsáveis por definir e executar o programa de integridade e conformidade no nível corporativo assessorar a execução das ações de integridade e conformidade. São responsabilidades diretas de *Compliance*:
 - Desenvolver os padrões de integridade e conformidade em nível estratégico;
 - Executar e monitorar o cumprimento dos padrões;
 - Ajustar as políticas de integridade e o presente Código de Conduta Ética, sempre que necessário.

O não cumprimento deste Código de Conduta e Ética pode resultar em consequências disciplinares, incluindo advertência, suspensão ou demissão.